



Detta styrande dokument har antagits av styrelsen 2020-03-27

För revidering ansvarar: Styrelsen

Uppförandekod Emmaus Stockholm

Denna uppförandekod bygger på Emmaus Stockholms vision, värderingar, ändamål och mål. Den gäller för styrelse, anställda, och övriga personer då dessa representerar föreningen.

1. Behandla alla med respekt och värdighet

Emmaus Stockholm accepterar inte några former av diskriminering, trakasserier och kränkande behandling. Som Emmaus Stockholms representant ska du behandla alla människor med respekt och inte särbehandla eller diskriminera någon enskild person eller grupp på grund av kön, etniskt ursprung eller nationalitet, religion eller annan trosuppfattning, sexuell läggning, könsidentitet och uttryck, funktionsuppsättning, ålder, politisk åskådning eller ställning i övrigt. Inga former av sexuella trakasserier får förekomma. Ditt uppförande mot andra ska vara baserat på respekt för deras integritet, kultur och levnadsmönster. Detta är särskilt viktigt i mötet med människor i utsatta situationer.

2. Motverka inte Emmaus Stockholms värderingar

Emmaus Stockholm är som en partipolitisk och religiöst obunden ideell förening opartisk, men det hindrar inte att du som styrelseledamot, anställd, praktikant eller volontär kan vara ansluten till en politisk, religiös eller annan idéburen förening. Däremot kan du som arbetar på eller företräder Emmaus Stockholm inte vara aktiv i organisationer och sammanhang som direkt motarbetar Emmaus Stockholms verksamhet och värderingar.

Kontor:

Vretensborgsvägen 6
126 30 Hägersten
Tel: + 46 (0)8-744 22 22

Org. Nr: 80 20 16-9846

Postgiro: 900 397-1
Bankgiro: 900-3971
Swish: 9003971

info@emmausstockholm.se
www.emmausstockholm.se

Butiker:

Peter Myndes Backe 8
Liljeholmstorget Galleria
Tel: + 46 (0)8-744 22 22

3. Tänk på att du representerar Emmaus Stockholm

Du har som privatperson rätt att fritt uttrycka dina åsikter i olika frågor. Men du får inte uttala dig i media som representant för Emmaus Stockholm i frågor som ligger utanför ditt ansvarsområde. I frågor som rör Emmaus Stockholms verksamhet på nationell eller internationell nivå måste du kontakta programavdelningen som bedömer vem som ska uttala sig. Emmaus Stockholm har utsedda talespersoner för de enskilda aktuella frågorna vi verkar inom. En uppdaterad lista finns alltid under "Press" på hemsidan.

4. Hantera information med diskretion och gott omdöme

I ditt arbete och engagemang inom Emmaus Stockholm kommer du att komma i kontakt med information om Emmaus Stockholm men, beroende på uppdrag, även kansli- och styrelseintern information. Det är viktigt att du under arbetet och efter avslutat uppdrag inte sprider sådan information till obehöriga och att du alltid iakttar full diskretion med konfidentiell information som rör enskilda personer.

5. Förvalta resurserna på rätt sätt

Du ska använda Emmaus Stockholms resurser – personella, ekonomiska och materiella – på ett ansvarsfullt sätt och till de ändamål de är avsedda för. Om du är i en position där du kan fatta beslut om verksamheten, ska du alltid bedöma om utgifterna är rimliga och försvarbara. All utrustning som tillhandahållits av Emmaus Stockholm ska användas enligt de riktlinjer som finns och återlämnas efter avslutat uppdrag.

6. Missbruka inte din förtroendeställning

När du har uppdrag för Emmaus Stockholm kan du komma i kontakt med människor som är eller upplever sig vara i beroendeställning till dig. Du får aldrig utnyttja din position för egen vinning. Du får inte heller utnyttja din position till att ge andra oriktiga fördelar.

7. Motverka alla former av korruption

Du får inte medverka till korruption genom att ge eller ta emot mutor i form av pengar, gåvor, sexuella tjänster eller andra förmåner. Begreppet korruption omfattar även bestickning, favorisering, nepotism, förskingring, utpressning, svindleri, jäv och liknande. Du får inte heller ge gåvor eller förmåner till enskilda personer eller grupper i utbyte mot tjänster. Om personer eller grupper ändå vill visa dig sin uppskattning i form av blommor,

choklad eller andra mindre gåvor, kan de accepteras om de är rimliga och avpassade efter omständigheterna.

8. Var alkohol- och drogfri i arbetet

Emmaus Stockholm kräver alkohol- och drogfrihet i arbetet. Vid medlemsarrangemang får ingen alkohol serveras under pågående programlagda aktiviteter. Du får inte bjuda på alkohol med Emmaus Stockholms medel vid fester, middagar eller representation. Som Emmaus Stockholmsrepresentant på olika uppdrag förväntas du alltid uppträda måttfullt i sammanhang där alkohol serveras.

9. Ta aktivt avstånd från sexuellt utnyttjande och exploatering

Alla former av sexuella övergrepp och köp av sexuella tjänster är förbjudna. Om du representerar Emmaus Stockholm utomlands så ska du vad gäller köp av sexuella tjänster agera i enlighet med svensk lagstiftning, oavsett om lagarna i det land du vistas i ser annorlunda ut. Du får inte ha sexuella kontakter med eller på något annat sätt agera med sexuella avsikter mot människor som du i din egenskap av Emmaus Stockholmsrepresentant ska stödja och som kan anses vara i beroendeställning till dig.

10. Ta hänsyn till miljön och gör medvetna inköp

Emmaus Stockholms strävan är att minimera miljöpåverkan och bli en klimatmedveten förening. Som representant för Emmaus Stockholm ska vi föregå med gott exempel genom vårt sätt att bedriva verksamheter. Du bör sträva efter att spara energi och lämna material till återvinning. Telefonmöten och videokonferenser rekommenderas för att undvika onödigt resande. Huvudregeln vid resor inom Sverige är att i största möjliga utsträckning åka kollektivt med tåg eller buss. Vid inköp bör du välja alternativ som i sin produktion tagit hänsyn till miljö och mänskliga rättigheter, nämligen att i första hand välja återanvända alternativ, i andra hand återvunna alternativ och i sista fall miljömärkta alternativ.

11. Interna transporter och miljöpåverkan

Vid interna transporter är det Emmaus Stockholms ansvar att säkra att samtliga chaufförer är utbildade inom miljömedveten körning samt det är arbetsledarens ansvar att schemalägga körningar och optimera rutter för att minska miljöpåverkan. Miltal ska

dessutom dokumenteras tillsammans med antal insamlade kilo och vid transport till butiken ska bilarna packas till minst 95 % av maxlasten. När bilarna behöver tvättas ska det ske på en biltvätt eller en självservicetvätthall där det finns en oljeavskiljare och/eller eget reningsverk. När det är möjligt ska det väljas en miljömärkt biltvättanläggning.

Vårt gemensamma ansvar

Som representant för Emmaus Stockholm ska du noga läsa igenom och ta till dig uppförandekoden. Du ska följa alla tillämpliga regler och riktlinjer för föreningen och undvika att göra något som kan skada Emmaus Stockholm, dess representanter eller en eventuell tredje part som vi arbetar tillsammans med. Emmaus Stockholms styrelse och anställda ska föregå med gott exempel. Om du har frågor om etik eller vill rapportera överträdelser står närmaste chef, HR-ansvarig, verksamhetsledare, facklig representant eller närmast förtroendevald, till exempel ordförande i Emmaus Stockholm till ditt förfogande.

Vi förväntar oss att alla som företräder Emmaus Stockholm följer uppförandekoden och att alla som anställs av Emmaus Stockholm skriver under.

Whistle-blowing

Om du misstänker att en allvarlig överträdelse har skett inom Emmaus Stockholm av lagar, uppförandekoden eller andra regler, och av olika skäl inte kan vända dig direkt till företrädare för föreningen, har du möjlighet att påtala detta genom så kallad whistle-blowing. Din identitet kommer att vara konfidentiell. Du kan göra en anmälan och känna dig trygg i förvisningen att Emmaus Stockholm vill att problem ska lyftas fram och lösas. Du behöver inte frukta repressalier eller trakasserier för att du har rapporterat om överträdelser eller misstänkta överträdelser.

Misstankar av detta slag, som du inte vill rapportera till någon chef eller överordnad, kan rapporteras till Emmaus Stockholms whistle-blowing funktion. Så snart anmälan gjorts kommer en inledande undersökning att göras varefter beslut fattas om hur ärendet fortsatt ska hanteras. Inom en vecka efter att anmälan har gjorts kommer du att få återkoppling som bekräftar att anmälan har mottagits och hur ärendet kommer att hanteras. För ytterligare information om vad som gäller för whistle-blowing, <http://medlem.Emmaus Stockholm.se/whistleblowerinstruktion>

Jag har läst, förstått och accepterat uppförandekoden.

Ort och datum

Namnteckning

Förtydligande av namnteckning

Definitioner av begrepp

Källa: Nationalencyklopedin (www.ne.se) där inget annat anges.

Korruption

Missbruk av förtroendeställning till egen vinning, främst genom tagande av mutor.

Muta

Gåva som överlämnas för att givaren i gengäld ska erhålla en förmån av något slag, t.ex. middagar, resor eller presenter.

Bestickning

Brott som innebär att lämna, utlova eller erbjuda muta eller annan olovlig belöning för tjänsteutövning av någon som t.ex. fullgör sin tjänsteplikt, utövar myndighet eller innehar offentligt uppdrag.

Utpressning

Oredlighetsbrott som förövas av den som med olaga tvång förmår någon annan till handling eller underlåtenhet som innebär skada för den tvungne eller någon som han representerar och vinning för gärningsmannen.

Favorisering

Obehörigt gynnande av någon på en annans bekostnad (Svenska Akademiens ordbok, SAOB).

Nepotism

Otillbörligt gynnande av släktingar och vänner, särskilt vid besättande av offentliga tjänster.

Förskingring

Trolöshetsbrott som innebär att någon uppsåtligen inte utger eller redovisar för anförtrodd egendom, på det sätt han är skyldig att göra, så att gärningen innebär förmögenhetsöverföring.

Svindleri

Oredlighetsbrott som begås av den som offentliggör eller på annat sätt bland allmänheten sprider vilseledande uppgifter för att påverka priset på vara, värdepapper eller annan egendom.

Jäv

Invändning mot en persons eller institutions behörighet att uppträda i viss egenskap eller företa viss handling (SAOB).

Trakasserier

Med trakasserier avses ett uppträdande som kränker någons värdighet och som har samband med någon av diskrimineringsgrunderna kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionshinder, sexuell läggning eller ålder (4 § Diskrimineringslagen).

Sexuella trakasserier

Med sexuella trakasserier avses ett uppträdande av sexuell natur som kränker någons värdighet (4 § Diskrimineringslagen).

Sexuellt utnyttjande

Den som förmår en person att företa eller tåla en sexuell handling genom att allvarligt missbruka att personen befinner sig i beroendeställning till gärningsmannen (Brottsbalken Kapitel 6).